

Le Laboratoire NPG, le Centre Takamul et le LAREMO, avec le soutien de la
Fondation Hanns Seidel

organisent

International Conference on Human, Organizations and Development

ICHOD 2025

2ème Edition



Sous le thème

ENGAGEMENT SOCIÉTAL DES ENTREPRISES

REPENSER LES FRONTIÈRES ENTRE DÉVELOPPEMENT
ÉCONOMIQUE & DÉVELOPPEMENT SOCIAL

07 & 08 NOVEMBRE 2025

CENTRE DE CONFÉRENCES UCA – MARRAKECH, MAROC

ICHOD 2025



<https://ichod2025.sciencesconf.org/>



Les entreprises sont des entités sociales, dont le pouvoir et l'influence se sont considérablement accrus depuis plusieurs décennies. Pour certaines d'entre elles, de taille internationale, leur pouvoir s'apprécie au regard d'un chiffre d'affaires supérieur au budget de certains États. Leur influence se mesure aux pressions exercées par leur activité de lobbying et à la mise sur le marché de produits et de services qui façonnent et transforment le social. Cet « encastrement » politique de l'entreprise dans la société lui assigne une responsabilité à l'égard des conséquences de ses décisions et actions envers les parties prenantes représentant la société. En droit, le principe de responsabilité est la capacité de percevoir les conséquences de ses actions ou inactions et d'être capable de les assumer. Il n'en va pas de même pour la responsabilité sociale d'une entreprise, provenant de la traduction du terme « Corporate Social Responsibility » (CSR).

À l'heure du changement climatique et de la montée en puissance de l'IA, la RSE s'est progressivement invitée dans la stratégie des entreprises. La définition institutionnelle de la Commission européenne envisage la RSE comme un acte volontaire et supra-légal : « Être socialement responsable signifie non seulement satisfaire pleinement aux obligations juridiques applicables, mais aussi aller au-delà et investir davantage dans le capital humain, l'environnement et les relations avec les parties prenantes ». La RSE est « l'intégration volontaire par les entreprises de préoccupations sociales et environnementales à leurs activités commerciales et leurs relations avec leurs parties prenantes... » [Livre Vert, CE, 2001].

Si la RSE se nourrit des trois composantes du Développement Durable [économie, social et environnement] et de sa dimension temporelle [les générations futures], elle intègre également une composante éthique. Ainsi, l'ISO 26000 qui est une norme internationale énonçant des lignes directrices de responsabilité sociétale définit la responsabilité d'une organisation « vis-à-vis des impacts de ses décisions et de ses activités sur la société et sur l'environnement se traduisant par un comportement éthique et transparent qui contribue au développement durable, y compris à la santé et au bien-être de la société, prend en compte les attentes des parties prenantes, respecte les lois en vigueur tout en étant en cohérence avec les normes internationales de comportement » [NF ISO 26000, 2010].

En introduisant une obligation de comportement éthique, le concept de RSO réinterroge la légitimité sociale du monde des affaires et des organisations. Elle questionne le bien-fondé des pratiques des entreprises et de leur finalité en introduisant, en contrepoint, un jugement moral sur l'économie, alimentant un « marché de la vertu » [Vogel, 2005].

Le WBCSD [World Business Council for Sustainable Development] parle quant à lui de « contribution des entreprises au développement économique durable, travaillant avec les employés, leurs familles, la communauté locale et la société au sens large pour améliorer leur qualité de vie »





S'inscrire dans une logique RSE exige ainsi de l'entreprise une réflexion sur l'ensemble de ses parties prenantes. Une réflexion qui n'est pas innocente ni gratuite dans la mesure où une stratégie RSE donne à l'entreprise une image externe d' « entreprise citoyenne », ce qui a un effet considérable sur les consommateurs.

Cet engagement vis-à-vis des parties prenantes n'est pas fortuit. Allouche, Huault et Schimdt (2004) considèrent que l'adoption de la RSE est une réponse à la nécessité de maximiser les objectifs de l'entreprise par l'entremise de sa rentabilité au profit de l'actionnaire mais aussi des autres parties prenantes. La GRH peut être dans ce sens un levier puissant pour l'entreprise qui veut adopter un comportement plus socialement responsable notamment à travers la mise en place de pratiques innovantes pour ses parties prenantes (Fraisie et Gurefeld, 2005).

RSE : Quid du Maroc ?

Le Maroc s'est inscrit comme la majorité des pays à travers le monde dans la vague de la mondialisation. Ce choix a différents avantages mais des exigences existent aussi. Il s'agit notamment d'une mise à niveau des entreprises marocaines pour pouvoir contrecarrer la concurrence étrangère. Un effort devrait être mené pour garder leur compétitivité vis à vis tout d'abord du marché marocain mais aussi international. Elles se doivent ainsi de répondre à différentes normes de qualité, d'hygiène mais aussi d'environnement et des normes sociales.

La grande majorité des entreprises marocaines définissaient leur légitimité sur la seule base de critères économiques sans tenir compte de leur impact sur leurs parties prenantes ni de leur responsabilité sociale.

En 2006, la Confédération Générale des Entreprises du Maroc (CGEM) avait conçu et mis en place un label de la RSE. Cette action était motivée par les changements que vit le pays et son ouverture à l'international. Le Label CGEM pour la Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE) est une reconnaissance du respect, par les entreprises marocaines, de leur engagement à observer, défendre et promouvoir les principes universels de responsabilité sociale et de développement durable dans leurs activités économiques et leurs relations sociales.

En février 2024 se sont 33 nouvelles entreprises qui se sont octroyées le Label RSE CGEM dont 18 ont eu le label pour la première fois. Un chiffre très intéressant qui interroge l'engouement vers la labélisation, l'intérêt de se faire labéliser et les vrais impacts de cette labélisation sur les différentes parties prenantes.

En ce qui concerne la recherche scientifique, les chercheurs marocains ont contribué à l'analyse et à la compréhension de la RSE dans le contexte national. Omar Benaïcha (2017) a étudié la diffusion de la RSE au Maroc, mettant en évidence l'influence des facteurs socioculturels locaux sur les pratiques des entreprises. Dans un autre travail plus récent, Benaïcha (2024) a étudié le lien entre RSE et développement durable territorial en mettant





au clair l'effet du projet solaire NOOR et notamment le projet MASEN sur le développement de la région de Quarzazate .

De même, Adil Cherkaoui (2016) a exploré les facteurs déterminants de l'adoption de la RSE, proposant des analyses perceptuelles et des typologies comportementales spécifiques aux entreprises marocaines. Les travaux d'El Aboubi (2007,2009) ont étudié la question de différents points de vue en étudiant l'impact de la labélisation ou encore la prise en compte des principes de la RSE dans le management.

Chaouki et Amzil (2024) quant à eux ont mis l'accent sur les pratiques qu'une entreprise socialement responsable met en place pour contribuer au développement des compétences du collaborateur que cela soit en termes de formation de carrière ou de développement de leur employabilité.

S'intéresser au salarié concerne aussi plus que le volet professionnel et peut s'élargir au hors-travail comme l'explique Farah (2021) en étudiant la question de la parentalité en entreprise et en soulignant des années plus tôt que la prise en compte de la vie hors-travail peut être une pièce du puzzle RSE (Bentaleb et Farah, 2012).

Par ailleurs, des études ont souligné que les Petites et Moyennes Entreprises (PME) marocaines mettent aussi des pratiques RSE qu'elles vont adapter en fonction des institutions formelles et informelles locales, reflétant ainsi un fort ancrage contextuel (El Abboubi et Cornet , 2007) .

Au-delà des labélisations et des engagements pour des pratiques internes ou qui vont avoir des impacts sur l'entreprise, nous souhaitons inscrire les travaux de ce colloque dans une approche plus globale qui concerne différentes organisations et qui questionne leur responsabilité sociétale.

Le rapport du CESE sur la RSD paru en 2016 avait soumis plusieurs recommandations pour développer l'engagement sociétale dans les organisations. Durant les dernières années l'engagement de certains organismes est devenu plus visible et notamment au niveau des universités.

Il est donc temps d'interroger ces évolutions et d'étudier leur impact sur la société et les individus.





ATELIERS THÉMATIQUES

SAMEDI 08 NOVEMBRE 2025 | 09H00 -10H30

ATELIER 1 : RSE & DÉVELOPPEMENT DURABLE	Salle 1
ATELIER 2 : RSE, ESG & PERFORMANCE GLOBALE (1)	Salle 2
ATELIER 3 : SENS DU TRAVAIL, PSYCHOLOGIE & ENGAGEMENT	Salle 3
ATELIER 4 : MARQUE EMPLOYEUR RESPONSABLE & IMAGE (1)	Salle 4
ATELIER 5 : QUALITÉ DE VIE, JUSTICE & BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL (1)	Salle 5
ATELIER 6 : RISQUES, RÉSILIENCE & STRATÉGIES RSE	Salle 6

SAMEDI 08 NOVEMBRE 2025 | 11H00 -12H30

ATELIER 7 : QUALITÉ DE VIE, JUSTICE & BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL (2)	Salle 1
ATELIER 8 : INCLUSION, DIVERSITÉ & PROTECTION SOCIALE	Salle 2
ATELIER 9 : RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES UNIVERSITÉS	Salle 3
ATELIER 10 : ÉTHIQUE, IA & TRANSFORMATION DIGITALE	Salle 4
ATELIER 11 : RSE, ESG & PERFORMANCE GLOBALE (2)	Salle 5
ATELIER 12 : MARQUE EMPLOYEUR RESPONSABLE & IMAGE (2)	Salle 6





Comité de Pilotage

CHAOUKI Farid, Directeur NPG, FSJES, Université Cadi Ayyad ;

EL ALAM Abderrahim, Directeur Centre Takamul, FSJES, Université Cadi Ayyad ;

YAHYAOUI Taoufiq, Directeur LAREMO ,ENCG BM, Université Sultan Moulay Slimane, Maroc ;

FARAH Asmaa, Centre TAKAMUL, LAREMO, ENCG BM, Université Sultan Moulay Slimane;

JAMAL Abdelfattah, NPG, FSJES, Université Cadi Ayyad ;

BENYACOUB Bouchra, Centre TAKAMUL, FSJES Souissi, Université Mohamed V ;

MESSAOUDI Ridouane, LAREMO, ENCG BM, Université Sultan Moulay Slimane.



Comité d'organisation

HJAJI Rachid, Fondation Hanns Seidel ;

TIGUINT Brahim, FSJES, Université Cadi Ayyad ;

ABYRE Asmaa, ENCG Beni-Mellal, Université Sultan Moulay Slimane ;

CHARRASS Abdelmajid, ENCG Beni-Mellal, Université Sultan Moulay Slimane ;

ELBAZI Ismail, ENCG Beni-Mellal, Université Sultan Moulay Slimane ;

EL ARBAOUI Fatima Zahra, ENCG Beni-Mellal, Université Sultan Moulay Slimane ;

HETTABI El Mostafa, FSJES, Université Cadi Ayyad ;



Comité d'organisation junior

EL AGDI Nouhaila, NPG, FSJES Marrakech

EL BOUHALI Karima, NPG, FSJES Marrakech

EL GUERMAI Rita, NPG, FSJES Marrakech

LABIDI Nour El Houda, LAREMO, ENCG Beni-Mellal

LAKHAL Najwa, LAREMO, ENCG Beni-Mellal

LAMAIZI Intissar, Centre Takamul

REDA Kamar, NPG, FSJES Marrakech

ZALZOULI Halima, NPG, FSJES Marrakech





SYNOPSIS

VENDREDI 07 NOVEMBRE 2025

- 09h00 - 10h00 ● Ouverture des inscriptions
- 10h00 - 12h00 ● Ateliers de Formation en Méthodologie en parallèle
- 14h30 - 15h00 ● Accueil des Participant.e.s
- 15h00 - 16h00 ● Allocutions d'ouverture
- 16h00 - 16h30 ● Pause-café
- 16h30 - 18h30 ● Table ronde 1

SAMEDI 08 NOVEMBRE 2025

- 09h00 - 10h30 ● Ateliers parallèles (1, 2, 3, 4, 5 & 6)
- 10h30 - 11h00 ● Pause-café
- 11h00 - 12h30 ● Ateliers parallèles (7, 8, 9, 10, 11 & 12)
- 12h30 - 14h00 ● Table-Ronde 2
- 14h00 - 14h30 ● Clôture du colloque

INTERNATIONAL CONFERENCE
HUMAN CAPITAL, ORGANIZATIONS & DEVELOPMENT

ICHOD





09h00 – 10h00 : OUVERTURE DES INSCRIPTIONS

10h00 - 12h00 : ATELIERS DE FORMATION EN MÉTHODOLOGIE

14h30 - 15h00 : ACCUEIL DES PARTICIPANT(E)S

15h00 - 16h00 : ALLOCUTIONS D'OUVERTURE

- Pr. Blaid BOUGADIR, Président de l'UCA, Marrakech ;
- Pr. Achraf JANIOUI, Doyen FSJES, UCA, Marrakech ;
- Pr. Taoufiq YAHYAOUÏ, Directeur de l'ENCG et du LAREMO, USMS, Beni-Mellal ;
- Mr Mohcine BERRADA, Président de la CGEM Marrakech-Safi
- Pr. Mohamed LOULID, Chef de département -Sciences de Gestion - FSJES, UCA ;
- Pr. Farid CHAOUKI , Directeur du laboratoire NPG, FSJES, UCA, Marrakech ;
- Pr. Abderrahim EL AALAM, Président du centre Takamul pour les recherches et études ;
- Dr. Mounir AZZAOUÏ, Délégué régional Maroc Fondation Hans Seidel ;
- Pr. Asmaa FARAH, Coordinatrice ICHOD.

Modérateur : Pr. Brahim TIGUINT, Directeur Adjoint du laboratoire NPG, FSJES, UCA, Marrakech ;

16h00 - 16h30 : PAUSE-CAFÉ

16h30 - 18h30 : TABLE-RONDE

« LA RSE : REPENSER LES MODELES DE DEVELOPPEMENT CENTRES SUR L'HUMAIN »

Intervenant.e.s :

- Pr. Adil CHARKAOUI, MCH et Directeur Adjoint du Laboratoire LAREDGO-Université Hassan II, Expert consultant en RSE, audit social et gouvernance des organisations ;
- Mme. Nadia HMAITY, Directrice durabilité et économie circulaire, PolluClean ;
- Mr. Omar BENAICHA, President et Head of Sustainability Solutions Certi -Trust, Co-fondateur de l'Observatoire RSE ;
- Mr. Jalal ELHABIB, Directeur marketing et développement durable, Menara Holding ;
- Mr. Tarik MAÂROUFI, Directeur général de la Fondation Abdelkader BENSALAH ;
- Mr. Mehdi EZZOUATE, Avocat au barreau de Casablanca et Chercheur en droit.

Modératrice : Pr. Asmaa FARAH, Directrice adjointe LAREMO et Coordinatrice ICHOD.



**09h00 - 10h30 : ATELIERS PARALLÈLES****ATELIER 1 : RSE & DÉVELOPPEMENT DURABLE****Salle 1****Modérateurs : Pr A. MESSAOUDI, Pr. F. NAOUI & Pr S. MARHOUI**

BOUDDANE Nadia et **KORBI Fadia** (CNAM, Paris), « *Alliances stratégiques, innovation durable et responsabilité sociétale : levier de développement dans un cas marocain du secteur des énergies renouvelables* » ;

AMELLAHOUCH Fouzia et **LAABOUBI Mohammed** (Université Ibn Zohr, Agadir), « *Responsabilité Sociale des Entreprises et pratiques de mobilisation des ressources humaines : une approche bibliométrique* » ;

KHYATI Wissal et **BOUMAIZE Amine** (Université Mohammed V, Rabat), « *Entrepreneuriat inclusif et transformation des modèles économiques : vers une convergence entre performance sociale et écologique* » ;

BENDOUMA Dounia et **TOUHAMI Fatima** (Université Sultan Moulay Slimane, Béni Mellal), « *Impact des investissements durables sur l'intégration de la responsabilité sociétale dans les stratégies organisationnelles : Cas des entreprises labellisées RSE au Maroc* » ;

ATELIER 2 : RSE, ESG & PERFORMANCE GLOBALE (1)**Salle 2****Modérateurs : Pr S. OUHADI, Pr A. BOUDHAR & Pr F. NASSIRI**

GOUIJJANE Oumaima (Université Mohammed V, Rabat), « *IA et performance globale des entreprises : concilier efficacité marketing et principes éthiques de la RSE* » ;

NAMYECH Asma, **BIAZ Sanae**, **OUADDAR Widad**, **ABOUKINANE Mohamed Amine**, **EL JOUD Salma**, **HOSNI Yassine** (Université Chouaib Doukkali, El Jadida), « *Intégration des critères ESG dans le processus du recrutement : revue de littérature* » ;

OUADDAR Widad, **BIAZ Sanae**, **NAMYECH Asma**, **ABOUKINANE Mohamed Amine**, **HOSNI Yassine**, **EL JOUD Salma** (Université Chouaib Doukkali, El Jadida), « *L'engagement RSE comme levier de performance globale des entreprises : revue dans le contexte marocain* » ;

BYADI Ikram, **TAGUI Ayyoub**, **ZEAMARI Mohamed** et **REGRAGUI Fatiha** (Université Moulay Ismaïl, Meknès), « *ESG et RSE comme catalyseurs de performance globale : stratégies pour surmonter les contraintes financières des entreprises* » ;





ATELIER 3 : SENS DU TRAVAIL, PSYCHOLOGIE & ENGAGEMENT

Salle 3

Modérateurs : Pr B. TIGUINT, Pr A. JAMAL & Pr Z.NOUIRA

HAMZANE Anas et HOUMID BENNANI Asmae (Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, Fès), « *Entre le marteau de l'inertie institutionnelle et l'enclume des aspirations inhibées : Lecture exploratoire des mécanismes du retrait du travail chez les cadres milléniaux de la fonction publique marocaine* » ;

GHALIOUCHE Wiame et TOUHAMI Fatima (Université Sultan Moulay Slimane, Béni Mellal), « *Entrepreneuriat et psychologie positive : redéfinition du sens du travail et de la qualité de vie dans les PME marocaines* » ;

LAKHAL Najwa et FARAH Asmaa (Université Sultan Moulay Slimane, Béni Mellal), « *L'intention entrepreneuriale des femmes subsahariennes migrantes au Maroc : réponse à une discrimination sur le marché du travail* » ;

DAOUDI Sara (Université Sultan Moulay Slimane, Béni Mellal) et **CHERKAOUI Boutayna** (Université Mohammed V, Rabat), « *La RSE et l'implication affective des employés : Cas d'une entreprise labellisée RSE par la CGEM* » ;

ATELIER 4 : MARQUE EMPLOYEUR RESPONSABLE & IMAGE (1)

Salle 4

Modérateurs : Pr M. MOUADILI, Pr B. BENYACOB, Pr Z. LISSANEDDINE

DALAL Majda (Université Sultan Moulay Slimane, Béni Mellal), **CHAKRA Raja** (Université Ibn Tofail, Kénitra), **ABYRE Asmaa** (Université Sultan Moulay Slimane, Béni Mellal) et **MESSAOUDI Ridouane** (Université Sultan Moulay Slimane, Béni Mellal) « *L'impact de la marque employeur responsable sur l'attractivité organisationnelle : Cas des lauréats de la formation professionnelle au Maroc* » ;

CHELYAT Niâma (Université Mundiapolis, Casablanca) et **MESSAOUDI Ridouane** (Université Sultan Moulay Slimane, Béni Mellal), « *Quand la congruence de valeurs nourrit la satisfaction salariale genrée : un moteur pour bâtir un capital marque employeur solide auprès des femmes cadres du secteur privé marocain* » ;

FENNANE Yasmine (SOGEA Maroc, Casablanca), « *L'impact de la responsabilité sociétale sur l'image de marque : Cas de SOGEA Maroc* » ;





ATELIER 5 : QUALITÉ DE VIE, JUSTICE & BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL (1)

Salle 5

Modérateurs : Pr A. BENRAISS, Pr N. GHIFFI & Pr A. CHATTI

EL GOUR Fadoua et ANDICH Imad (Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, Fès), « *Qualité de vie au travail et engagement organisationnel chez les professionnels de santé : une analyse qualitative des facteurs déterminants* » ;

MARSLI Oumaima et BENTALEB Chafik (Université Cadi Ayyad, Marrakech), « *La FRH à l'épreuve des incidents émotionnels dans les métiers de santé au Maroc* » ;

ANNAB Soukaina et BENTALEB Chafik (Université Cadi Ayyad, Marrakech), « *Quand le soutien social devient un levier contre l'épuisement professionnel : Analyse empirique auprès des salariés du secteur bancaire au Maroc* » ;

SANADE Zineb et BENRAISS Amina (Université Cadi Ayyad, Marrakech), « *Travailler dans l'informel du formel : perceptions de justice organisationnelle et engagement affectif dans la grande distribution* » ;

ATELIER 6 : RISQUES, RÉSILIENCE & STRATÉGIES RSE

Salle 6

Modérateurs : Pr H. HOSSARI, Pr A.CHARRASS & Pr M.O. EL IDRISI

KHOUBBANE Lamia (ESC Clermont Business School, Clermont-Ferrand), « *Les risques RSE sous le prisme des experts marocains et français : une étude Delphi comparative* » ;

ZALZOULI Halima et TIGUIN Brahimi (Université Cadi Ayyad, Marrakech), « *Les actions RSE et la résilience organisationnelle* » ;

SIBOU Fatima-Ezzahrae et FTOUH El Mostafa (Université Sultan Moulay Slimane, Béni Mellal), « *Soft Skills et Pratiques Managériales, piliers d'un engagement au travail au service de la RSE : cas des PME Marocaines* » ;

AIT DRA Ayoub (Université Mohammed V, Rabat), « *La formation aux compétences vertes pour une conscience environnementale responsable : retour réflexif sur une expérience d'accompagnement des jeunes dans un centre associatif à Rabat* » ;





10h30 - 11h00 : PAUSE-CAFÉ

11h00 - 12h30 : ATELIERS PARALLÈLES

ATELIER 7 : QUALITÉ DE VIE, JUSTICE & BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL (2)

Salle 1

Modérateurs : Pr A. BENRAISS, Pr N. GHIFFI & Pr A. CHATTI

BOUADDI Mohamed, CHRAIBI Soufiane, ABU EL KAS Incherah (Université Cadi Ayyad, Marrakech), « *Vers une amélioration du bien-être psychologique des enseignants-chercheurs marocains par l'intelligence artificielle* » ;

EL ABBADI Hind et HILMI Mouna (Université Mohammed V, Rabat), « *Genre, carrière et bien-être : analyse des impacts des inégalités relatives au genre en milieu organisationnel marocain* » ;

HAMDAROUY Younes et HOUMID BENNANI Asmae (Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, Fès), « *Facteurs de risque psychosociaux et variables sociodémographiques et professionnelles dans les hôpitaux marocains : quelle relation ?* » ;

JAAFARI Malika, NAJEM Halima et YAOUHI Mohamed (Université Mohammed V, Rabat), « *La perception de la justice organisationnelle dans les entreprises engagées dans une démarche de responsabilité sociétale : une étude exploratoire dans le contexte marocain* » ;

ATELIER 8 : INCLUSION, DIVERSITÉ & PROTECTION SOCIALE

Salle 2

Modérateurs : Pr A. MESSAOUDI, Pr. B. BENYACOUB & Pr S. MARHOUI

TALHAOUY Asmae et ANDICH Imad (Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, Fès), « *Diversité générationnelle et inclusion : repenser les pratiques formatives dans une perspective équitable* » ;

ANDICH Imad et SADOUKI Chaimae (Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, Fès), « *Entreprises inclusives et intelligences artificielles : le duo gagnant pour un avenir durable* » ;

RAHAL Hicham et CHOUKHMANE Afaf (Université Ibn Tofail, Kénitra), « *La micro-assurance comme levier d'inclusion économique et sociale : l'engagement sociétal des sociétés d'assurance envers les populations vulnérables* » ;

SENHAJ Zakaria, BOUDHAR Abdeslam et OUDGOU Mohamed (Université Sultan Moulay Slimane, Béni Mellal), « *Réformes publiques et stratégies sociales comme leviers contre la pauvreté et l'exclusion sociale* » ;





ATELIER 9 : RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES UNIVERSITÉS

Salle 3

Modérateurs : Pr B. TIGUINT, Pr A. JAMAL & Pr Z.NOUIRA

AATIF Youssef et CHEKLEKBIRE Malainine (Université Ibn Tofail, Kénitra), « *L'influence des modèles de réussite entrepreneuriale sur les aspirations des étudiants : une étude empirique au sein d'un établissement universitaire marocain* » ;

SAIDI Saad (Université Abdelmalek Essaâdi, Tanger), « *La responsabilité sociale des universités au Maroc* » ;

BAYDI Khaoula et BELABBES Alae (Université Mohammed V, Rabat), « *Responsabilité sociétale universitaire et transformations institutionnelles : Le cas du Maroc dans une perspective comparée avec l'Afrique francophone* » ;

BENLAHCEN Reda (Université Ibn Zohr, Aït Melloul), FALI Hanan (Université Ibn Zohr, Guelmim) et REMLI Taqy-Eddine (Université Ibn Zohr, Aït Melloul), « *La responsabilité sociétale au service de la performance organisationnelle : Cas des établissements universitaires publics de Guelmim-Oued Noun* » ;

ATELIER 10 : ÉTHIQUE, IA & TRANSFORMATION DIGITALE

Salle 4

Modérateurs : Pr F.NAOUI, Pr K. EL YADARI, Pr I. EL BAZI

REDA Kamar, EL GUERMAI Rita et JAMAL Abdelfattah (Université Cadi Ayyad, Marrakech), « *Éthique, Marketing RH et Intelligence Artificielle : Une revue bibliométrique au prisme de la transformation organisationnelle* » ;

FARAH Asmaa et OUTAL Tarik (Université Sultan Moulay Slimane, Béni Mellal), « *Éthique et e-recrutement : quelle place pour l'IA dans les pratiques RH ?* » ;

EL AGDI Nouhaila et JAMAL Abdelfattah (Université Cadi Ayyad, Marrakech), « *Contribution de l'engagement des employés à la dynamique de la transformation digitale : revue narrative de la littérature* » ;

EL KARBOUS Bilal et FILALI EL GHORFI Souad (Larache), « *Prévention des risques liés à la santé et à la sécurité des marins pêcheurs* » ;





ATELIER 11 : RSE, ESG & PERFORMANCE GLOBALE (2)**Salle 5****Modérateurs : Pr S. OUHADI, Pr A. BOUDHAR & Pr F. NASSIRI**

TIBARI Ilias et QUAMAR Tarik (Université Hassan II, Casablanca), « *Les caractéristiques du conseil d'administration et la qualité du reporting ESG : Une analyse bibliométrique et systématique de la littérature* » ;

BOUMAHDJ Lobna et HAMLIRI Abdelouhab (Université Hassan II, Casablanca), « *La contribution de la RSE et de l'engagement sociétal au pilotage de la performance globale des entreprises* » ;

REMLI Taqy-Eddine, JANATI-IDRISSI Farid, BENLAHCEN Reda (Université Ibn Zohr, Aït Melloul), « *La performance durable des PME à l'ère de la transformation digitale : une revue bibliométrique* » ;

EL YASSINI Nada, HAYOUNI Hamza, LAAMRANI EL IDRISSI Imane, ELANGUOUD Wassil, SOSSI ALAOUI Fatima-Zohra, FAOUZI Imane, OUFASKA Kenza, KHATORI Youssef (Université Ibn Tofail, Kénitra), « *The Role of Innovation in Strengthening CSR and Improving Firm Performance* » ;

ATELIER 12 : MARQUE EMPLOYEUR RESPONSABLE & IMAGE (2)**Salle 6****Modérateurs : Pr M. MOUADILI, Pr A. CHARRASS & Pr R. MESSAOUDI**

OUKBICH Hana et HAOUAM Zohra (Université Hassan 1er, Settat), « *Les champs d'actions de la RSE dans les multinationales au Maroc : entre ancrage local et logiques globales* » ;

HAMRAOUI Mounia et ZAYER Chaimaa, LABRINY Claudia Maria (Université Internationale de Casablanca, Casablanca), « *Sustainable Employer Branding and Social Identity: A Lever for Authentic Corporate Societal Engagement* » ;

YAHYAOUI Nissrine et NIA Hafida (Université Mohammed V, Rabat), « *L'attraction des talents : la RSE et la marque employeur comme leviers essentiels (Cas de la région Rabat-Salé-Kénitra)* » ;

ZAILACHI Achatéf et EL GHORFI FILALI Souad (Centre de Santé Rural Souk Tolba, Larache), « *RSE et santé-sécurité dans les établissements de santé : Cas du Centre de Santé Rural Souk Tolba (Larache)* » ;





12h30 - 14h00 : TABLE-RONDE 2

**« LA RSE DANS LE CONTEXTE MAROCAIN :
LES FONDATIONS COMME MODELE D'ACTION »**

Intervenant.e.s :

- **Mme. Aoautif OUBELLA**, Directrice développement Réseau Entreprendre Maroc ;
- **Mme. Asmaa BENYAHIA**, Partnerships Manager, JADARA FOUNDATION ;
- **Mr. Amine ROSSAFI**, Directeur Exécutif EFE-Maroc Academy (Fondation Marocaine de l'Éducation pour l'Emploi) ;
- **Mr. Didier KRUMM**, Directeur Programme Tourisme Durable, Swisscontact (Fondation Suisse pour la Coopération Technique).

Modérateur

- **Pr. Farid CHAOUKI**, Directeur du Laboratoire NPG, FSJES, UCA-Marrakech.

14h00 - 14h30 : MOT DE CLÔTURE ET REMISE DES ATTESTATIONS





INTERNATIONAL CONFERENCE
HUMAN CAPITAL, ORGANIZATIONS & DEVELOPMENT

ICHOD

2e Edition

Contact & Informations

Coordination ICHOD'2025

icohoencg@gmail.com

www.ichod2025.sciencesconf.org

